

OFFRE D'EMPLOI

L'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) recrute pour satisfaire ses besoins en ressources humaines, **des jeunes agents techniques à haut potentiel immédiatement disponibles, compétents et motivés.**

Vous êtes rigoureux, orienté client et résultats, intègre, disposé à apprendre et la présente annonce vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre dossier de candidature constitué comme suit :

Dossiers de candidature

Les dossiers de candidature doivent comprendre :

- ✓ Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de l'ANPE - Togo ;
- ✓ Un curriculum vitae détaillé accompagné des copies des diplômes et attestations de travail ;
- ✓ Une preuve d'inscription à l'ANPE.

Les modalités de recrutement à ces postes sont les suivantes :

Modalités de recrutement

- ✓ Présélection sur dossiers ;
- ✓ Entretien professionnel.
- ✓ Stage probatoire

Date limite de dépôt de dossiers

Les dossiers de candidature doivent être déposés uniquement **par voie numérique à l'adresse : recrutement@anpetogo.org** au plus tard le **25 Novembre 2022 à 17 h 00** tout en indiquant en objet le poste choisi.

NB : Les dossiers de candidatures dont les profils ne correspondent pas aux exigences du poste seront simplement et purement rejetés.

I. Agents techniques H/F (07)

Activités principales

- Accueillir, informer et orienter les demandeurs d'emploi (DE) ;
- Accompagner les chercheurs d'emploi dans leur parcours de recherche d'emploi ou de création d'entreprise ;
- Collecter, traiter, analyser et publier les données statistiques sur le marché du travail ;
- Gérer la relation entreprise ;
- Accompagner les entreprises et les investisseurs dans l'acquisition et le développement de leur capital humain ;
- Accompagner les porteurs de projets d'entreprise ;

- Appuyer les promoteurs d'entreprise installés au développement de leurs affaires ;
- Accompagner les demandeurs d'orientation professionnelle ;
- Concevoir une stratégie de communication adaptée à l'Agence ;
- Concevoir et mettre en œuvre le plan de communication de l'Agence ;
- Mener toute autre activité en lien avec son poste d'affectation.

Profil du candidat

- avoir un BAC+3 en : marketing, communication, Economie, Gestion, Droit, Statistique, Psychologie du travail / Psychologie de l'Education ou équivalent ;
- avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- avoir le sens du contact et de la communication ;
- être imaginatif, innovant, minutieux et responsable ;
- être disponible à apprendre.

II Agent cadre moyen H/F (01)

Activités principales

- donner des informations financières,
- enregistrer les opérations bancaires ;
- classer et archiver les documents comptables ;
- élaborer les états financiers ;
- établir les rapprochements bancaires ;
- effectuer les déclarations fiscales et sociales ;
- établir et vérifier les états de trésorerie (jour/semaine...) ;
- contrôler la régularité et la sincérité des documents comptables ;
- effectuer toute autre tâche reliée à ses compétences et au bon fonctionnement de la structure.

Profil du candidat

- avoir un BAC + 2/3 en comptabilité/ Gestion ;
- avoir obtenu un BAC G2 ;
- avoir le sens du contact et de la communication ;
- avoir une parfaite maîtrise de la comptabilité financière et analytique ;
- avoir une maîtrise de l'outil informatique avec une connaissance pratique de SAARI, Word & Excel, Excel Avancé) ;
- être imaginatif, innovant, minutieux et responsable ;
- être disponible à apprendre.

Activités principales

- Conduire le personnel de l'Agence ;
- Transporter les biens ;
- Faire les courses ;
- Assurer l'entretien préventif du véhicule ;
- Anticiper les pannes et en rendre compte ;
- Veiller à la maintenance permanente du véhicule.

QUALIFICATION et PROFIL

- Avoir un permis de conduire **catégorie B**,
- Disposer d'une expérience d'au moins **cinq (06) ans** en conduite ;
- Avoir au minimum le BEPC
- Avoir le sens de la responsabilité
- Avoir des aptitudes en mécanique d'entretien,
- La maîtrise de la conduite défensive serait un atout.

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

NB : Les candidats les plus aptes seront mis en situation de pré-embauche pendant six (06) mois. Ne seront définitivement recrutés que ceux qui obtiendront les meilleurs scores à l'issue de l'évaluation des performances en situation réelle de travail.



Le Directeur Général de l'ANPE,

Kossi TSIGLO